



สถานีตำรวจภูธรบ้านเสด็จ
จังหวัดลำปาง

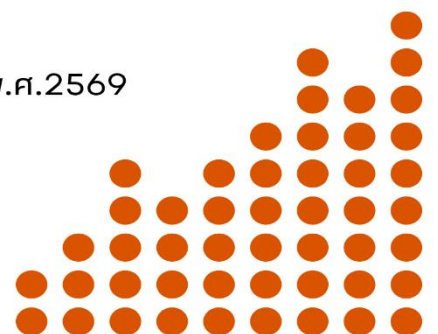
สถานีตำรวจภูธรบ้านเสด็จ
อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

สภ.บ้านเสด็จ

017-2 มาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2026

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
Integrity and Transparency Assessment : ITA



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเสด็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านเสด็จ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบ้านเสด็จได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ชวลิต จินดารัตน์ ผกก.สภ.บ้านเสด็จ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรบ้านเสด็จ มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเสด็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการทำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเสด็จ และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเสด็จ ด้วยทุกครั้ง

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	- พ.ต.อ.ชวลิต จินดารัตน์ (ผกก.สภ.บ้านเสด็จ) - พ.ต.ท.บรรจง เรืองสุข (รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ) - พ.ต.ท.พงษ์ศิลป์ ธนะภาชี (รอง ผกก.ป.ฯ) - พ.ต.ท.อรรถพร อัดผูก (รอง ผกก.สส.ฯ) - พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ (สว.อก.ฯ) - พ.ต.ท.พงศกร อินทร์หอม (สว.สส.ฯ) - พ.ต.ต.นพ พิงศรี (สว.ป.ฯ) - ข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านเสด็จ ทุกคน ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๒. การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	- พ.ต.อ.ชวลิต จินดารัตน์ (ผกก.สภ.บ้านเสด็จ) - พ.ต.ท.พงษ์ศิลป์ ธนะภาชี (รอง ผกก.ป.๑) - พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ (สว.อก.๑) ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๓. การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้ทุนให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	- พ.ต.อ.ชวลิต จินดารัตน์ (ผกก.สภ.บ้านเสด็จ) - พ.ต.ท.บรรจง เรืองสุข (รอง ผกก.(สอบสวน)๑) - พ.ต.ท.พงษ์ศิลป์ ธนะภาชี (รอง ผกก.ป.๑) - พ.ต.ท.อรรถพร ออดผูก (รอง ผกก.สส.๑) ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	- พ.ต.อ.ชวลิต จินดารัตน์ (ผกก.สภ.บ้านเสด็จ) - พ.ต.ท.พงษ์ศิลป์ ธนะภาชี (รอง ผกก.ป.๑) - พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ (สว.อก.๑) ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การ	- พ.ต.อ.ชวลิต จินดารัตน์ (ผกก.สภ.บ้านเสด็จ) - พ.ต.ท.บรรจง เรืองสุข

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝักระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	(รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ) - พ.ต.ท.พงษ์ศิลป์ ณะภาชี (รอง ผกก.ป.ฯ) - พ.ต.ท.อรรถพร ออดผูก (รอง ผกก.สส.ฯ) - พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ (สว.อก.ฯ) - พ.ต.ท.พงศกร อินทร์หอม (สว.สส.ฯ) - พ.ต.ต.นพ พึ่งศรี (สว.ป.ฯ) - ข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านเสด็จ ทุกนาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย - รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณอย่างชัดเจน ๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ส่งเสริมการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน ๓. การใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม - ปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือก - ยึดหลักกฎหมายและระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด ๔. การบริหารงบประมาณและทรัพย์สินของรัฐ - ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและตรวจสอบได้ - ลดความเสี่ยงในการรั่วไหลหรือการใช้ทรัพยากร เพื่อประโยชน์ส่วนตน ๕. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต - ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีจิตสำนึกสาธารณะ	- พ.ต.อ.ชวลิต จินดารัตน์ (ผกก.สภ.บ้านเสด็จ) - พ.ต.ท.บรรจง เรืองสุข (รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ) - พ.ต.ท.พงษ์ศิลป์ ณะภาชี (รอง ผกก.ป.ฯ) - พ.ต.ท.อรรถพร ออดผูก (รอง ผกก.สส.ฯ) - พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ (สว.อก.ฯ) - พ.ต.ท.พงศกร อินทร์หอม (สว.สส.ฯ) - พ.ต.ต.นพ พึ่งศรี (สว.ป.ฯ) - ข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านเสด็จ ทุกนาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๖. การให้บริการประชาชน - ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้สะดวกรวดเร็ว และเป็นธรรม - รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนเพื่อนำมาพัฒนางาน ๗. การกำกับติดตามและประเมินผล - มีระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ - นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ปรับปรุงกระบวนการงานให้รวดเร็วและไม่ซ้ำซ้อน - กำหนดระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้ ๒. เพิ่มความโปร่งใสในการให้บริการ - ประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน เอกสาร และค่าธรรมเนียมให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน - ลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ ๓. พัฒนาช่องทางบริการออนไลน์ - เพิ่มระบบยื่นคำร้อง ติดตามผล และรับบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - ลดการเดินทางและการติดต่อโดยตรงกับเจ้าหน้าที่ ๔. ป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ - จัดให้มีมาตรการควบคุมและเฝ้าระวังการเรียกรับผลประโยชน์ - ส่งเสริมให้ประชาชนแจ้งเบาะแสเมื่อพบการเรียกรับผลประโยชน์ ๕. พัฒนาศักยภาพและจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ - อบรมด้านการบริการประชาชน คุณธรรม และจริยธรรม - ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ ๖. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน	- พ.ต.อ.ชวลิต จินดารัตน์ (ผกก.สภ.บ้านเสด็จ) - พ.ต.ท.บรรจง เรืองสุข (รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ) - พ.ต.ท.พงษ์ศิลป์ ธนะภาณี (รอง ผกก.ป.ฯ) - พ.ต.ท.อรรถพร อัดผูก (รอง ผกก.สส.ฯ) - พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ (สว.อก.ฯ) - พ.ต.ท.พงศกร อินทร์หอม (สว.สส.ฯ) - พ.ต.ต.นพ พิงศรี (สว.ป.ฯ) - ข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านเสด็จ ทุกนาย ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- จัดช่องทางร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงง่าย และหลากหลาย - มีการติดตามผลและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๗. จัดสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก - จัดพื้นที่ให้บริการที่เหมาะสม ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อผู้รับบริการ - รองรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม ๘. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ - สำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนอย่างสม่ำเสมอ - นำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ประเด็นดังกล่าวจะช่วยลดความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ เพิ่มความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่น และยกระดับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	- พ.ต.อ.ชวลิต จินดารัตน์ (ผกก.สภ.บ้านเสด็จ) - พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ (สว.อก.๖) - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ (เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี) ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	- พ.ต.อ.ชวลิต จินดารัตน์ (ผกก.สภ.บ้านเสด็จ) - พ.ต.ท.บรรจง เรืองสุข (รอง ผกก.(สอบสวน)๖) - พ.ต.ท.พงษ์ศิลป์ ธนะภาชี (รอง ผกก.ป.๖)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		- พ.ต.ท.อรรถพร ออดผูก (รอง ผกก.สส.๗) - พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ (สว.อก.๗) - พ.ต.ท.พงศกร อินทร์หอม (สว.สส.๗) - พ.ต.ต.นพ พึ่งศรี (สว.ป.๗) - ข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านเสด็จ ทุกนาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ สิงห์ทอง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ OR Code ที่ download จาก ระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.ธรรมรัตน์ แต้มตัม (สอบสวน) - ส.ต.ท.ประสารมิตร งามสม(ป.) - ส.ต.ท.ราชนันต์ อยู่แะ(จร.) - ส.ต.ท.กันต์กวี มีอักโข(สส.) <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.ธรรมรัตน์ แต้มตัม (สอบสวน) - ส.ต.ท.ประสารมิตร งามสม(ป.) - ส.ต.ท.ราชนันต์ อยู่แะ(จร.) - ส.ต.ท.กันต์กวี มีอักโข(สส.) <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแบ่งวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.หญิงวิลาสินี ปัญญาเจริญ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- งานสอบสวน	ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ ประชาชน โดนจำแนกตามหมวดหมู่ของงาน บริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.หญิงวิลาสินี ปัญญาเจริญ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๖ E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้าน ต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจราจร ตำรวจ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความ คืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตาม ภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.ธรรมรัตน์ แต้มดีม (สอบสวน) - ส.ต.ท.ราชันต์ อู่ยเมะ(จร.) <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (MachineReadable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ความผิดทางอาญา	- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (MachineReadable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดง ให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	- ร.ต.ท.ทรงศักดิ์ หวังใจ - ส.ต.ท.กัณฑ์วี มีอีกโข <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (MachineReadable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีเปงวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ทรงศักดิ์ หวังใจ - ส.ต.ท.ประสารมิตร งามสม <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีเปงวงศ์ ผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน • ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (MachineReadable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	<u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ทรงศักดิ์ หวังใจ - ด.ต.หญิงวิลาสินี ปัญญาเจริญ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแบ่งวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ สิงห์ทอง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติได้	ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็น ต้น ● กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้ เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ สิงห์ทอง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็น ทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็น ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรมซึ่ง เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จาก	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	กระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย - กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต - การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	<u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ระดับของความเสี่ยงการทุจริต - วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาลและสถาบันตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ สิงห์ทอง <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ● เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ สิงห์ทอง <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแบ่งวงศ์ สว.อก.สภ.บ้านเสด็จ ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯสภ.บ้านเสด็จ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๔
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin)ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแบ่งวงศ์ สว.อก.สภ.บ้านเสด็จ ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯสภ.บ้านเสด็จ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.บ้านเสด็จ หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
ข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๑๘ ข้อ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ต่างๆ	๑. จัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT และข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ทางสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ๒. จัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้น ความ โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ ผู้ควบคุม จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรบ้านเสด็จ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒ มาตรการ ดังนี้

๑) มาตรการการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ดังนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้ายอินโฟกราฟิก No Git Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

- สถานีตำรวจภูธรบ้านเสด็จ ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ สว.อก.สภ.บ้านเสด็จ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงวิลาสินี ปัญญาเจริญ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ สว.อก.สภ.บ้านเสด็จ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงวิลาสินี ปัญญาเจริญ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย ดำเนินการให้เสร็จสิ้น

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๓ ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ สว. อก.สภ.บ้านเสด็จ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงวิลาสินี ปัญญาเจริญ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๔ ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ สว. อก.สภ.บ้านเสด็จ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงวิลาสินี ปัญญาเจริญ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๕ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ สว. อก.สภ.บ้านเสด็จ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงวิลาสินี ปัญญาเจริญ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งรับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษร	พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ สว. อก.สภ.บ้านเสด็จ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงวิลาสินี ปัญญาเจริญ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	เบลสำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	

๒) มาตรการพัฒนาระดับ ในด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี
ตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- ๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ
๒.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ก , เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ

- สถานีตำรวจภูธรบ้านเสด็จ ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการสื่อสาร
บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผล การปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจให้กับผู้มา รับบริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุด บริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ <u>จนท.ผู้รับผิดชอบ</u> - ด.ต.หญิงวิลาสินี ปัญญาเจริญ - ส.ต.ท.กสิณ ตูทานนท์ - ส.ต.ต.อนุวัฒน์ บัณญัติ
๒.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผลการ ปฏิบัติ งานของสถานี ตำรวจผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ก,เว็บไซต์ ,TiKTok และ Line Official ของสถานี ตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ก,เว็บไซต์,Line Official,TiKTok หรือ ช่องทางออนไลน์อื่น ๆ ของสถานีตำรวจ ให้มีความ ทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และอัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ก,เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุด บริการประชาชน One Stop Service	<u>ผู้ดูแลระบบ</u> - ส.ต.ท.ศุภกร ไชยวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใด
ให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.



(ชวลิต จินดารัตน์)

ผกก.สภ.บ้านเสด็จ